

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №12 «Ёлочка»
Старооскольского городского округа

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ ДС № 12
«Ёлочка»
протокол от «15» января 2016г
№ 03

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Профсоюзного комитета
МБДОУ ДС № 12
«Ёлочка»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ ДС № 12
«Ёлочка»
от «15» января 2016г
№ 07

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №12 «Ёлочка»
Старооскольского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №12 «Ёлочка» Старооскольского городского округа (далее - Учреждение), обеспечивающее государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя учебно-вспомогательный, обслуживающий и административный персонал.

1.2. Основанием введения системы оплаты труда являются статья 8 Федерального закона от 29 декабря 2012года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановление правительства Белгородской области от 06.04.2015 года № 122-пп «О внесении изменений в Постановление правительства Белгородской области от 07 апреля 2014г. №134-пп»

**2. Формирование фонда оплаты труда
дошкольной образовательной организации**

2.1. Формирование фонда оплаты труда Учреждения рассчитывается по формуле:

ФОТ общ= ФОТ пп + ФОТ пр.пер., где:

ФОТпп- фонд оплаты педагогического персонала

ФОТпр.пер.- фонд оплаты прочего персонала.

2.2. Фонд оплаты педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно утвержденному постановлению правительства области от 30 декабря 2013 года 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение

государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях», из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда и с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

$ФОТ_{пп} = N \times K \times Д \times У$, где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации (при отсутствии коэффициента-1);

$Д$ - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

$У$ - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

2.3. Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с данной Методикой формирования системы труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

2.4. Фонд оплаты труда прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный постановлением правительства от 30 декабря 2013 года 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях».

2.5. Формирование общего фонда оплаты труда (ФОТ) Учреждения на очередной финансовый год осуществляется по следующей формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТ_{б} + ФОТ_{ст} + ФОТ_{ц} + ФОТ_{отп}$, где:

$ФОТ_{б}$ - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

$ФОТ_{ст}$ - стимулирующий фонд оплаты труда;

$ФОТ_{ц}$ - централизованный фонд стимулирования заведующего Учреждением, который составляет до 15% от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), (без учета $ФОТ_{отп}$).

2.6. В Учреждении формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

$ФОТ_{отп}$ – фонд оплаты труда на замену отпусков, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категори-

ям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, машинистам по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_{б} \times ш$, где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется Учреждением самостоятельно.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования заведующего Учреждением

3.1. Учреждение формирует централизованный фонд стимулирования заведующего до 15% от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), (без учета ФОТ_{отп}) Учреждения.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования заведующего Учреждением осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

- за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель";

- за отраслевые награды: "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации";

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса.

3.3. В случае, если заведующий одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

3.4. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

3.5. Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности заведующего Учреждением, показатели - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

3.6. Заведующий Учреждением формирует и утверждает штатное расписание Учреждения и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда.

4. Распределение фонда оплаты труда Учреждения

4.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал Учреждение самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до Учреждения, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на региональном уровне).

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТпед.пер} \times \text{Дс}, \text{ где}$$

Дс - доля стимулирующей части ФОТпед персонала.

Рекомендуемый диапазон - Дс от 20 до 70 процентов. Дс — значение определяется Учреждением самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг}, \text{ где}$$

Дг - доля гарантированной части ФОТпп. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается Учреждением самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

5. Расчет оплаты труда педагогических работников

5.1. Оплата труда педагогических работников Учреждения рассчитывается исходя из базового оклада с применением гарантированных выплат (приложение №2) и стимулирующих выплат (приложение №3) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп.восп.} = \text{О баз.восп.} \cdot \text{К попр. на контингент} \cdot (1 + \text{К1}) + \text{С}, \text{ где}$$

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению 1.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$\text{К} = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

5.2. Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования Старооскольского городского округа в разрезе каждой группы в соответствии с паспортом БТИ и СанПин.

5.3. Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

5.4. Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$$\text{Зп.пед.} = \text{О баз.пед.} \cdot \text{К попр. на контингент} \cdot (1 + \text{К1}) + \text{С}, \text{ где}$$

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно приложения 1.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента* на контингент:

$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

5.5. Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в разрезе каждой дошкольной образовательной организации.

K1- специальные гарантированные надбавки

C – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложение №2).

5.6. Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

5.7. С учетом доукомплектования Учреждения в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

6. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал)

6.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении 1.

$Zп пр. = (O \text{ баз. пр.} * (1 + K2)) + C$, где

O баз. пр. - базовый оклад прочего персонала.

K2 – специальные гарантированные надбавки (приложение №2);

C – стимулирующие надбавки (приложение №3).

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением по распределению стимулирующего фонда оплаты труда в Учреждении.

6.2. Расчет оплаты труда заведующего

6.2.1. Оплата труда заведующего Учреждением устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1(одно) физическое лицо списочного состава и стимулирующей надбавки:

$Zп завед. = (\text{средняя } Zп \text{ базовая восит.} * (1 + K + A)) + Cн$, где

Сред Zп базовая воспит.- средняя заработная плата воспитателя,

K – коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 и более - 0,7;

от 201 до 250 детей-1;

от 251 и более детей-1,2

A - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

Cн – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителя Учреждения в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

7. Общие положения Методики

7.1. Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) в Учреждении производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены) на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

Приложение № 1

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольного образовательного учреждения

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
	Педагогические работники	
1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - высшее профессиональное образование или II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6069 6656 7184 7741
3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6656 7184 7741 8329
4.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6656 7184 7741 8329
	Специалисты и учебно-вспомогательный персонал	
5.	Помощник воспитателя	5157
6.	Секретарь учебной части: среднее(полное)общее образование среднее профессиональное образование высшее профессиональное образование	5157 5426 5714

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
7.	Старшая медицинская сестра	5157
	- без квалификации;	5256
	- II квалификационная категория;	5759
	- I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6326
	Технические исполнители и обслуживающий персонал	
8.	Дворник	5157
9.	Кастелянша	5157
10.	Повар	5157
11.	Подсобный рабочий	5157
12.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования	5157
13.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5157
14.	Сторож	5157
15.	Завхоз	5157

Приложение №2

Гарантированные надбавки

Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
Помощники воспитателей	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий	0,30
Всем категориям работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
Педагогические работники и заведующий	- за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель"; - за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".	3000 руб. 500 руб.
Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал)	За непрерывный стаж - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	20% 30%
Молодые специалисты	Молодые специалисты, получившие среднее специальное или высшее педагогическое образование и принятые на работу на должности педагогических работников общеобразовательных организаций на период первого года трудовой деятельности	30%